

プログラム修了者からみた  
本プロジェクトの効果



株式会社P F U  
西村 恵介

平成17年度プロジェクト参加者

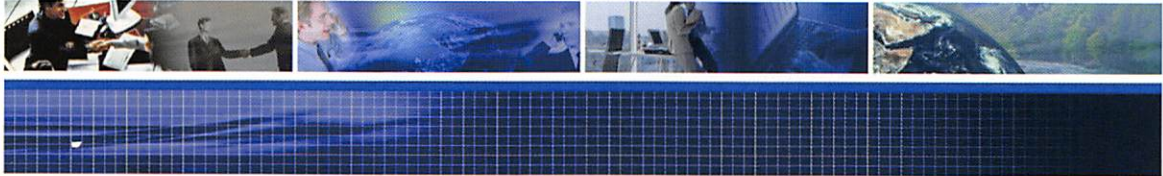
派遣先企業：株式会社P F U

課 題 名：スキヤンスナップの

アプリケーションソフトの開発

## 派遣型高度人材育成協同プラン 「点検評価・総括会議」

### プログラム修了者からみた本プロジェクトの効果

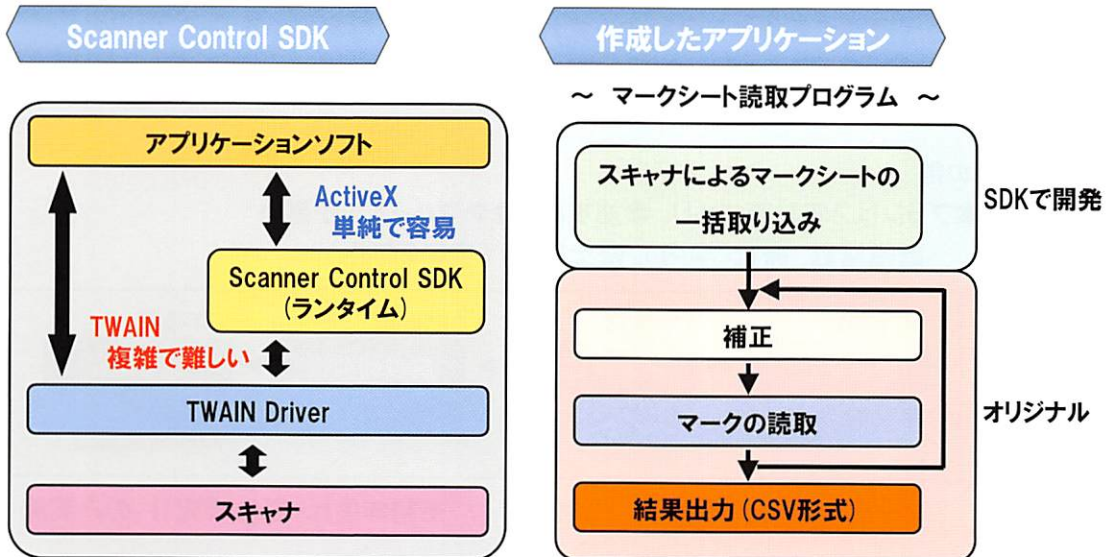


2009年3月1日  
株式会社PFU 情報KIOSK事業部  
西村恵介

All Rights Reserved. Copyright PFU LIMITED 2010. PFU Confidential

## 1. 派遣研修内容

- 研修先 : 株式会社PFU
- 研修期間 : 2005年12月～2006年1月 2日/週 半日/回
- 研修テーマ : 「Scanner Control SDK の 評価と改善点」



All Rights Reserved. Copyright PFU LIMITED 2010. PFU Confidential

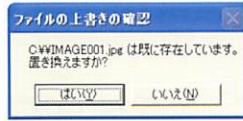
# 1. 派遣研修内容

## テーマに対する成果

研修テーマ：「Scanner Control SDK の評価と改善点」

### ・機能改善や追加の提案

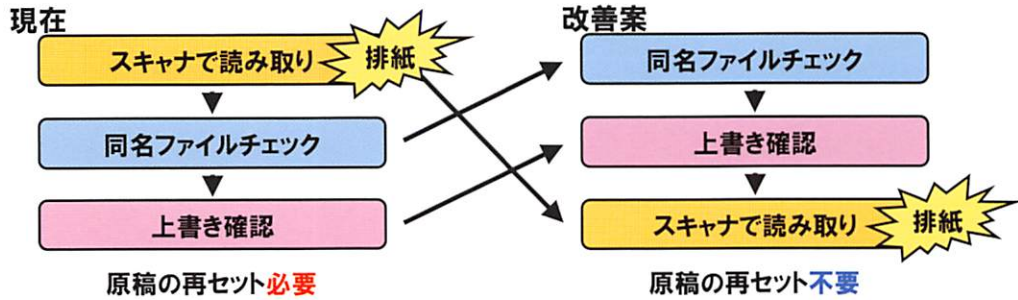
#### <上書き確認メッセージ>



読み取る原稿の  
数だけ確認

改善案  
「はい」  
「いいえ」  
「すべてはい」の追加を要望

#### <上書き確認フロー>



消費者の視点からの改善提案

All Rights Reserved, Copyright PFU LIMITED 2010. PFU Confidential

# 2. 在学当時に感じたインターンシップの感想

## 実施前

- ・ 志望動機
  - 開発の「現場」を体験したい
  - 就職活動前に興味ある会社内を見れるのは非常に参考になる
  - 長期インターンシップは、自分を売り込むチャンス
- ・ その他
  - 本プランは2年計画であり、参加するにはややハードルが高い
    - ・ 就職活動、研究(学内)、修士論文(主に2年生)



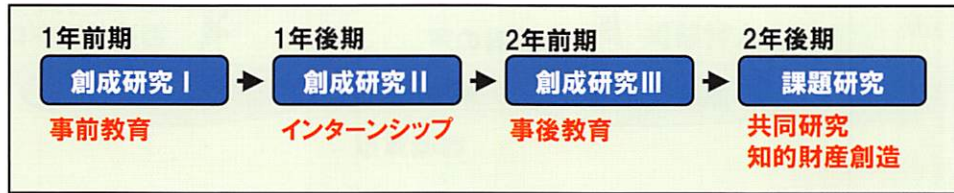
※初年度は「創生研究 II」のみ実施

All Rights Reserved, Copyright PFU LIMITED 2010. PFU Confidential

## 2. 在学当時感じたインターンシップの感想

### 実施後

- 消費者の立場からのモノづくり提案ができた
- 課題遂行能力UP
  - アプリの立案
  - 計画
  - 遂行・管理
- 初年度は、創成研究IIのみの実施であり残念  
改善案の試作が行えるとよかった

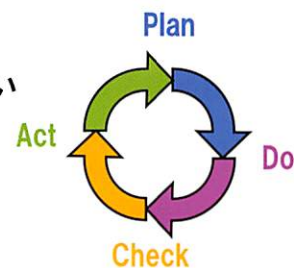


1年で実施するプランも良いのではないかな？  
学生は参加しやすい

## 3. 入社直後の新入社員時代に感じた当プランについて

### 学生のスキルアップに効果的

- 「会社」で仕事をする、貴重な体験  
会社: 学外であり、普段の活動よりも責任度合いが高い
  - PDCAサイクル



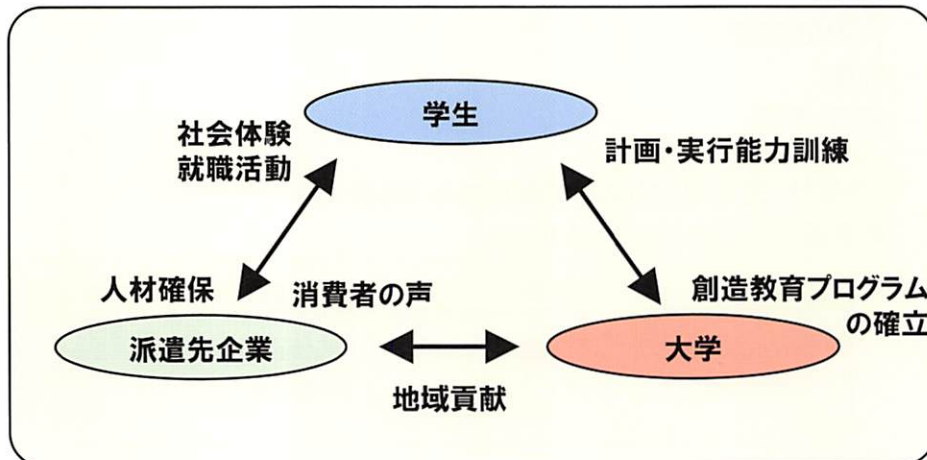
- プレゼン能力向上により機会
  - 限られた時間での、打ち合わせ
    - 必要なことを的確に
    - わかりやすく短く
  - 大勢の前での発表
    - 派遣先企業内発表
    - 学内発表



## 4. 現在考える当プランやインターンシップについて

### 産学連携の良い成功例

- 産学官ともに得るものがあり、Win – Winの関係



- 大変有意義なものであり、継続実施を期待する

## 5. 地元企業の社員として、大学への要望・改善点

### 創造型学習の時間増化

- 自分で考え、感じて学ぶ機会を増やして欲しい
  - 創造型学習は「技術」と「マネジメント」を学習・体験できるよい教育
    - 創ることの喜び
    - 失敗からの改善を学ぶ
    - 完成時の達成感
- 学外活動
  - 学会
  - インターンシップ
  - 社会人(企業)との交流
    - 普段使用している製品・サービスへの提案



KIOSK端末  
「MEDIASTAFF EVモデル」