

I 金沢大学男女共同参画
キャリアデザインラボラトリーの
事業内容

課題の概要

○課題名	「やる気に応えます 金沢大学女性研究者支援」
○総括責任者名	「 中村 信一 」
○機関名	「 金沢大学 」

機関の現状

【女性研究者の人数】最近約10年間における金沢大学の女性研究者数は約10% (102人) から14.5% (154人) と微増傾向にある。しかし内訳をみると、大学院学生 (26%, 博士後期課程入学者) に比して助教 (22%), さらに教授 (9%) と職階を追う毎に割合は低くなり、採用・昇任の際に、女性にとって超えがたい障壁が生じていたためだと考えられる。また分野別では理工系が6.7%と他分野と比して少ない。

【これまでの取り組み】金沢大学では平成13年に「金沢大学男女共同参画推進委員会」を設置し、数々の女性支援策に取り組んできた。具体的には、授乳室の設置 (平成16年度)、教職員を対象とした全学的なアンケートの実施 (平成17年度) などが挙げられる。また、本事業の1年目にあたる平成20年度には、病児保育施設を設置するとともに、「男女共同参画キャリアデザインラボラトリー」を開設し、女性研究者数増加のために多様な施策に取り組んでいる。

計画構想

男女共同参画キャリアデザインラボラトリーを新規に立ち上げ、積極的に研究を継続し成果をあげるための研究環境整備、次世代女性研究者を魅了するための制度構築、及び啓発 (エンパワーメント)・広報活動を行う。

- ①人材バンクおよび情報交換ネットワークとしての人材サロン Women-in-link (WIL) の運営
- ②取得容易な育児・介護休業制度・金沢プランの構築
- ③里山活動を利用した学童保育支援の構築
- ④学長裁量経費に女性研究者支援枠を設置及び研究パートナー制度による研究支援
- ⑤優秀な若手女性研究者の雇用・多様なキャリアパスの創出
- ⑥キャリアモデルとなる人材の育成及び発信、講義・講演会・研究会の充実

これらの支援策により女性研究者数、女性リーダーを増やすとともに、女性が生き生きと活躍できる男女共同参画を実現する。

達成目標 (ミッションステートメント)

【プログラム実施期間終了後】

- ①女性研究者数を現在より10人程度増やし全体の割合として約16%にまであげる。
- ②キャリアパスの多様性を増やすとともに、理工系の女性研究者の支援策として高度専門技術を有した Skilled Specialist (SS) ポストを2人分用意し、理工系女性研究者数を8%にあげる。
- ③助教・准教授の昇格を増やし教授職の女性の割合を12%とする。

【10年後】

女性研究者数を25%に、また教授の女性割合は倍増の20%にする。連動して職員の管理職も増やす (課長; 現行2名から20%へ、部長; 現行0%から20%へ)。

リーダーシップのとれる女性研究者を増やし、その中から経営にも参画する女性の割合を現在の0%から20%にする。

ミッションステートメント

○課題名	「やる気に応えます 金沢大学女性研究者支援」
○総括責任者名	「 中村 信一 」
○機関名	「 金沢大学 」

(1) 計画構想の概要

女性研究者が研究成果をあげることができる環境を構築し、必要なポジティブアクションをとることによって女性研究者を支援する。また次世代の女性研究者を魅了し育成するために、制度整備や啓発・広報活動を行う。

- ①男女共同参画キャリアデザインラボラトリーの新規立ち上げ
- ②人材バンクおよび情報交換ネットワークとしての人材サロン Women-in-Link(WIL)の運営
- ③取得容易な育児・介護休業制度金沢プランの構築
- ④里山活動を利用した学童保育支援の構築
- ⑤学長裁量経費・研究パートナー制度を利用した研究支援
- ⑥優秀な若手女性研究者の雇用・多様なキャリアパスの創出
- ⑦モデル人材の育成・及び発信、講義・講演会・研究会の充実

(2) 実施期間終了時における具体的な目標

【プログラム実施期間終了後】

- ①女性研究者数を現在より10人程度増やし全体の割合として約16%にまであげる。
- ②キャリアパスの多様性を増やすとともに、理工系の女性研究者の支援策として高度専門技術を有した Skilled Specialist (SS) ポストを2人分用意し、理工系女性研究者数を8%にあげる。
- ③助教・准教授の昇格を増やし教授職の女性の割合を12%とする。

【10年後】

- ①女性研究者数を25%に、また教授の女性割合は倍増の20%にする。連動して職員の管理職も増やす(課長;現行2名から20%へ、部長;現行0%から20%へ)。
- ②リーダーシップをとれる女性研究者を増やし、その中から経営にも参画する経営参画女性を現在の0%から20%にする。

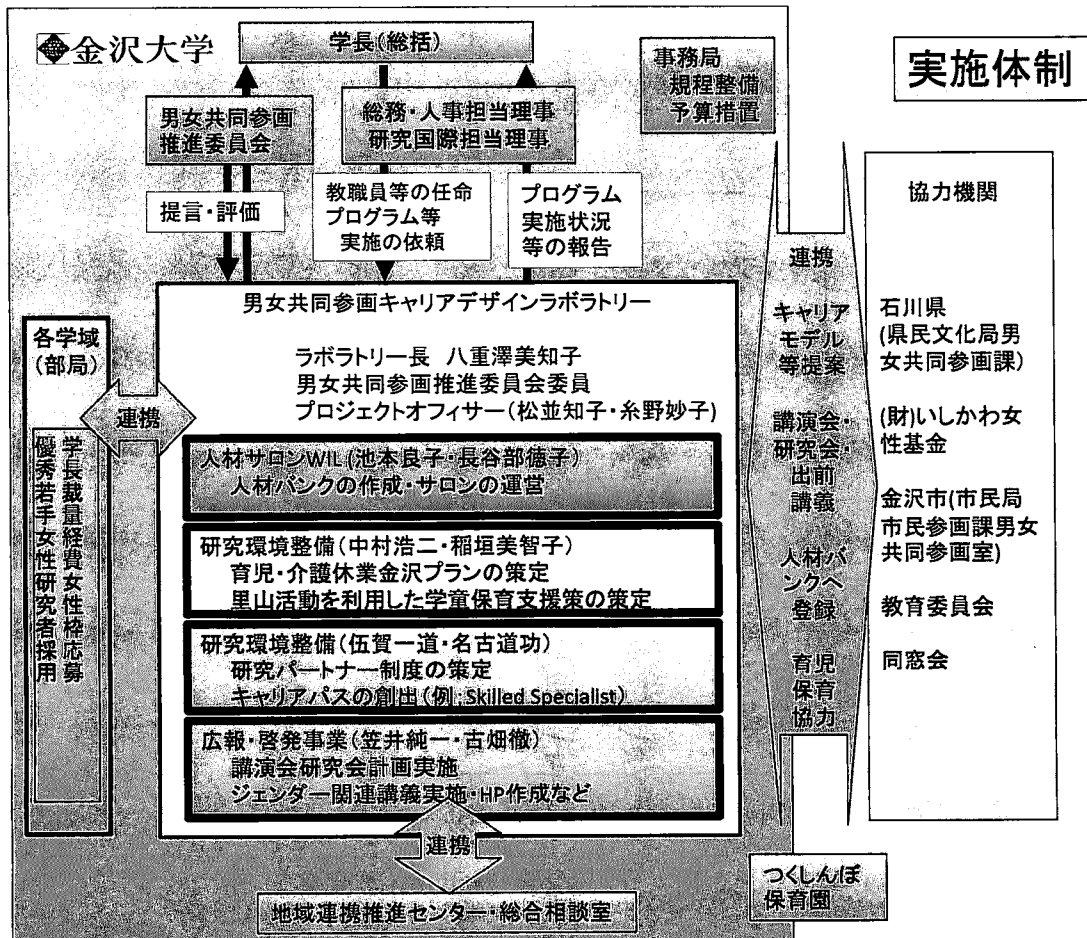
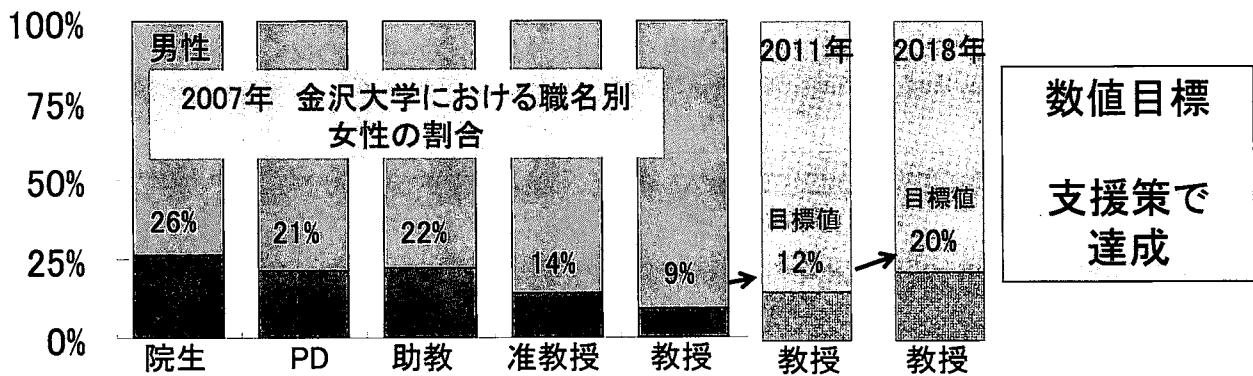
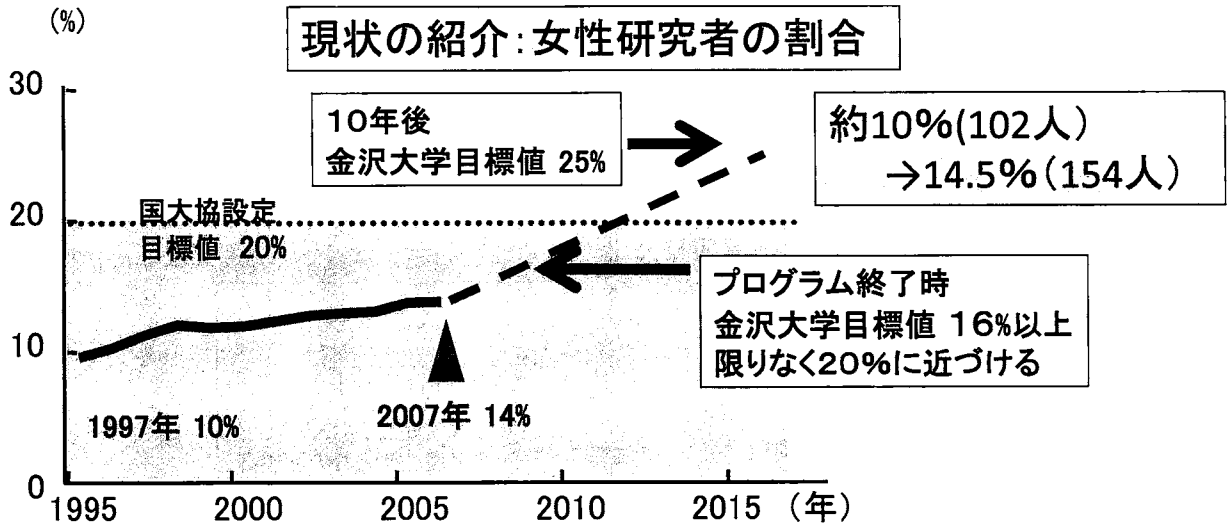
(3) 実施期間終了後の取組

女性研究者支援プログラムで構築されたシステム(キャリアデザインラボラトリー、人材サロン WIL 等)はそのまま存続し、女性研究者支援にあたる。またこれらのシステムによって考案された制度は、女性研究者支援プログラムとしての有効性を評価し、存続あるいは改善して発展させる。里山を利用した学童保育プランは地域との連携を通し、新たな資金源を得て存続させる。研究パートナー(サポーティングスタッフ)制度、科研費取得者の有給非常勤研究員雇用については、優秀な人材の確保のために継続をめざす。またキャリアパス拡大および女性研究者支援のための新規ポスト(高度専門技術を有したSS)については存続させる。

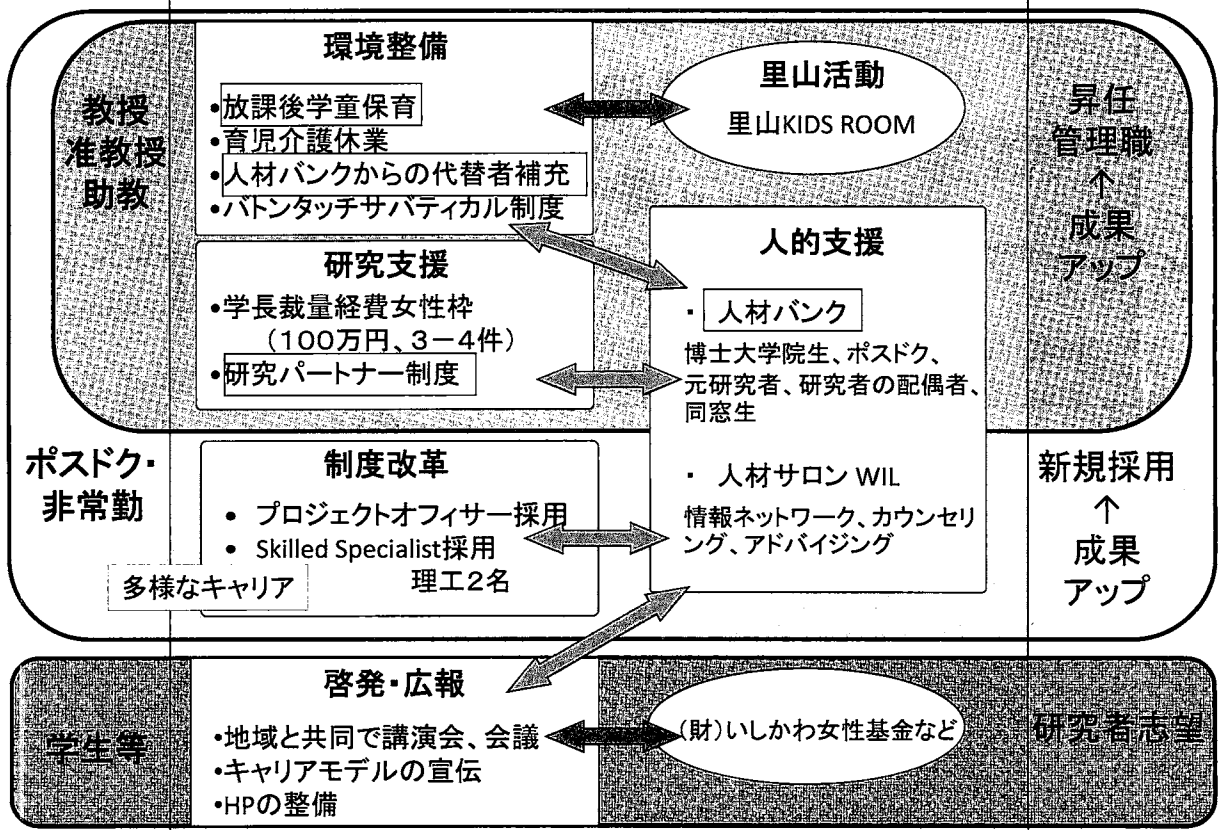
(4) 期待される波及効果

- 金沢大学を取り巻く自然を大切にする里山活動を利用した学童保育サポートは自然に恵まれた多地域における機関にとってのモデルケースを提示できる。
- 高度専門技術員(SS)については、研究機関では同じコンセプトのポストがみられるが、教育も行う大学において、キャリアモデルとして学生にアピールする効果は十分にあり、我々の試みによって広く他大学にも波及することが期待される。
- 現在は石川県、金沢市が連携の主たるパートナーであり、これをさらにすすめて北陸地域全体での連携を広げる。北陸の基幹大学としての金沢大学の取り組みにより、広く北陸全体の男女共同参画への取り組みを発展させる。

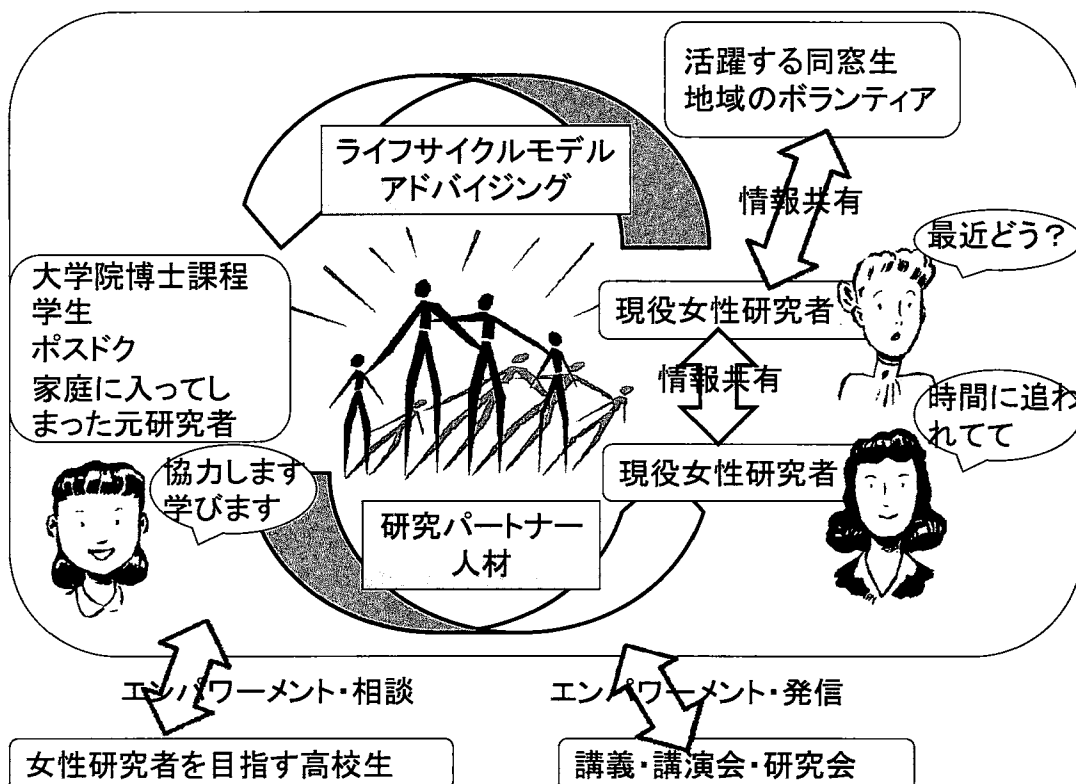
現状の紹介：女性研究者の割合



支援策



人材サロンWIL (Women in Link)



人材サロン WIL (Women in Link)

□金沢大学人材バンクの作成・管理

2009年5月1日より運用開始。

人材確保 大学院博士課程学生、ポスドク、
元研究者(家庭にいる研究者・研究者の配偶者)、
同窓生

研究パートナーとしての人材を確保
バトンタッチサバティカル(仮称・検討中)時の支援

□サロンの運営

情報ネットワーク / 相談・アドバイジング

人材サロンWIL; セミナー・茶話会

セミナー

- 理工系学生向け就職セミナー
(2009.2~3)
- 女性のための健康セミナー(2009.3.9)
~美しく、健康的な女性であるために~
- 先輩に学ぶ女性研究者支援
~名古屋大学の取り組みから~
(2009.5.15)
- キャリアセミナー: 将来について
考えてみませんか?(2009.12.16)
- 就活・キャリア相談@南地区(2010.2~3)

茶話会

- 茶話会「育児について話しましょう！」
(2009.5.20, 29)

キャリアセミナー

自己診断とグループワーク!
自分を再発見!!

将来について考えてみませんか?

2009年
12月16日(水) 16:30~17:30

場所: 自然科学本館B11階 G15会議室
講師: 神崎 淳子 (GCDf-japan キャリアカウンセラー)
協賛: 知子・森野 妙子 (男女共同参画推進キャリアセンター)

このセミナーでは、VIP 11 職業興味診断を基として、皆さんがどのような仕事に興味を持っているかを知り、将来のキャリアについて、一緒に考えます。

☆将来について悩んでいるあなた
☆自分が何に興味をもっているのか分からないあなた
☆将来のキャリアについてキャリアカウンセラーや他の人と話してみたいあなた
ぜひお気軽にご参加ください。

※個人情報を活用するため、事前申し込みをお願いします。当日の参加も可能です。

対象: 学生	申込方法:
定員: 約 20名	キャリアデザインラボトリーへメールまたは
参加費用: 無料	お電話でお申し込みください。
持参物: 筆記用具	※お友達に誘う際の誘いはありません。 30分活動をしていない方・退学を希望される方も 参加できません。
V.P. 職業興味診断とは、 あなた自身の学生のキャリア・ライフスタイルの検査として広く 利用されている検査です。	

金沢大学男女共同参画推進キャリアデザインラボトリー

TEL: 076-234-6987 FAX: 076-234-6988
E-Mail: cdlab@adm.nagazawa-u.ac.jp
URL: http://cdlab.kanazawa-u.ac.jp

平成20年度 自然科学系科学研究費補助金
「女性研究者のキャリア形成」事業

研究環境整備①

□ 育児・介護休業金沢プラン策定

同僚に対する遠慮や気兼ね / 経済的問題

研究者の多様な活動(講義・演習・学生指導・会議など)

⇒同僚の負担増

研究に専念する時間の確保

(バトンタッチサバティカル(仮称)など制度を現在検討中)

□ 里山活動を利用した保育支援策の策定

里山自然学校の有効活用

里山を活用した自然への興味・関心の養成

育児支援: 里山KIDS ROOM

「角間の里」を中心とした、里山活動と連携した学童保育支援

親・・・子育て中の研究者を支援する

子ども・・・自然の中で子供たちの科学する心を育て、

興味・関心を醸成する

第1回 里山KIDS ROOM(2009/2/1)

「雪だるま祭 in 角間の里 2009」に合わせて開設。
保育士と一緒に雪だるま祭に参加

第2回 里山KIDS ROOM(2009/8/5)

「先生と一緒に角間の里山で生物・植物を観察しよう!!」
小学校高学年の児童15名が参加。本学の昆虫生態学の専門家である教員とともに、自然観察会を行った。



研究環境整備②

□ 研究パートナー制度

女性研究者 ⇔ 研究パートナー

(大学院生、OB、人材バンクより検索)

研究補助 ⇔ 女性研究者をモデルとして学習

2008年度;14名採用

2009年度;9名採用(前期)、12名採用(後期)

□ キャリアパスの創出

Skilled Specialist (SS)

理工系博士学位取得者・学生 / 研究者を研究面で指導

分析や実験のスペシャリスト

すでに2名採用

広報啓発事業

□ ジェンダー関連講義 既存のジェンダー学＋新規開講
「理系のジェンダー学」「ジェンダー学 実践編」

□ 講演会・研究会等

「ふれてサイエンス&てくてくテクノロジー」など

□ 女子中高生を主な対象とした理系進路選択のためのサポート

□ 意識調査

H17年度の基礎データを基に、より詳細な調査の実施

育児についてのアンケートと、全般について面接調査(2009.2～3)
を実施(30数名の女性教員を対象)

□ HPやリーフレットの作成

広報啓発活動

「ふれてサイエンス&てくてくテクノロジー」

「Beauty in Science, Technology and Engineering」

参加者

501名(2008年度)

725名(2009年度)

金沢大学大学祭で理工系女性研究者(2008年度)、女子学生(2009年度)の投稿により研究に関する写真を展示し、参加者は興味をもった写真に投票をおこなった。今年度は、理工系女性研究者の協力により、同会場で実験ブースを設けた。



実験ブース



写真展



写真展 学長賞

2010年1月に金沢駅にて、写真展のパネルを2年分展示した

広報啓発事業 講演会・シンポジウム

□ 第1回金沢大学女性研究者支援シンポジウム

「大学のやる気と地域連携」(2009.12.8)

□ 北海道大学の女性研究者支援事業(2009.1.13)

□ プリンストン大学からの提言

アメリカの女性研究者をめぐる現状(2009.3.17)

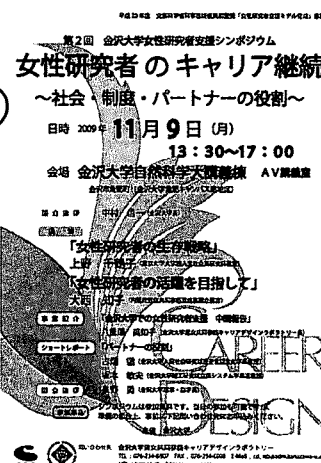
□ 女性研究者を養成するしくみ

プリンストン大学からの提言2(2009.7.8)

□ 第2回金沢大学女性研究者支援シンポジウム

「女性研究者のキャリア継続～社会・制度・パートナーの役割」(2009.11.9)

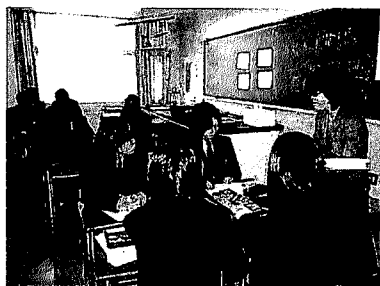
□ ジェンダー学の授業担当者のための勉強会(2010.3.10)



広報啓発活動

「Beauty in Science and Engineering」

高校への出前実験・女子高生向け相談窓口



□活動の記録

- | | |
|------------------|-------------------|
| 2009/3/5-6 | 石川県立金沢泉丘高等学校 出前実験 |
| 2009/10/21,11/20 | 石川県立金沢伏見高等学校 |
| 2009/10/23 | 石川県立七尾高等学校 |
| 2009/11/4 | 石川県立羽咋高等学校 |
| 2009/11/5 | 石川県立金沢西高等学校 |

□オープンキャンパスにて女子向け進路相談窓口を設置

□女子学生向けメール相談窓口をHPに設置

金沢大学男女共同参画キャリアデザインラボラトリー設置要項

(設置)

第1条 金沢大学(以下「本学」という。)に金沢大学学則第16条の規定に基づき、男女共同参画キャリアデザインラボラトリー(以下「ラボ」という。)を置く。

(目的)

第2条 ラボは、本学における女性研究者支援のための研究環境の整備、次世代女性研究者を魅了するための研究制度の構築、その他卓越した女性研究者を育成するための啓発・広報活動を行うことにより、男女共同参画社会の実現に寄与することを目的とする。

(業務)

第3条 ラボは、前条の目的を達成するため、次の業務を行う。

- (1) 人材バンク及び情報交換ネットワークとしての人材サロンの運営
- (2) 研究パートナー制度による女性研究者支援
- (3) 優秀な若手女性研究者の雇用及び多様なキャリアパスの創出
- (4) モデル人材の育成及び発信
- (5) 育児・介護休業制度における取得容易な金沢プランの構築
- (6) 学童保育支援策の構築
- (7) その他ラボの目的を達成するために必要な事項に関すること。

(職員)

第4条 ラボに、次に掲げる職員を置く。

- (1) ラボ長
 - (2) プロジェクトオフィサー(特任教員) 若干人
 - (3) 本学の教員のうちから、ラボ長が推薦する業務分担責任者
- 2 前項の職員のほか、必要に応じ、事務職員を置くことができる。

(ラボ長)

第5条 ラボ長は、本学の専任の教授をもって充てる。

- 2 ラボ長は、ラボの管理及び運営を総括する。
- 3 ラボ長の任期は、2年とする。ただし、再任を妨げない。
- 4 ラボ長に欠員が生じた場合の補欠のラボ長の任期は、前任者の残任期間とする。
- 5 ラボ長は、男女共同参画推進委員会の選考に基づき、学長が指名する。

(ラボの運営)

第6条 ラボの職員（第4条第1項第2号及び第3号の職員をいう。）教員に係る人事，年次業務計画，予算等の運営に関する重要事項は，男女共同参画推進委員会の承認を得るものとする。

(事務)

第7条 ラボの事務は，関係部課の協力を得て，総務部人事課において処理する。

(雑則)

第8条 この要項に定めるもののほか，ラボに関し必要な事項は，ラボ長が別に定める。

附 則

- 1 この要項は，平成20年7月18日から施行する。
- 2 この規程の施行後，最初のラボ長の任期は第5条第3項の規定にかかわらず，平成23年3月31日までとする。

男女共同参画キャリアデザインラボラトリー職員名簿

所属・職名	氏 名
留学生センター教授	八重澤 美知子
共通教育機構長	笠 井 純 一
人間社会研究域歴史言語文化学系教授	古 畑 徹
人間社会研究域法学系教授	名 古 道 功
人間社会研究域経済学経営学系教授	伍 賀 一 道
理工研究域環境デザイン学系教授	池 本 良 子
医薬保健研究域保健学系教授	稲 垣 美智子
環日本海域環境研究センター教授	中 村 浩 二
環日本海域環境研究センター准教授	長谷部 徳 子
プロジェクトオフィサー	松 並 知 子
プロジェクトオフィサー	糸 野 妙 子



平成20年度 文部科学省科学技術振興調整費
「女性研究者支援モデル育成」事業

やる気に応えます 金沢大学女性研究者支援 2008-2010

金沢大学では、

平成20年度から科学技術振興調整費

「女性研究者支援モデル育成」事業に採択され

「やる気に応えます 金沢大学女性研究者支援」

プロジェクトを進めております。

女性が積極的に研究を継続し、

成果を挙げて実力を発揮できるように、

また次世代女性研究者を魅了し、

真の男女共同参画が可能となるように、

研究環境・制度の整備及び啓発・広報活動を行います。

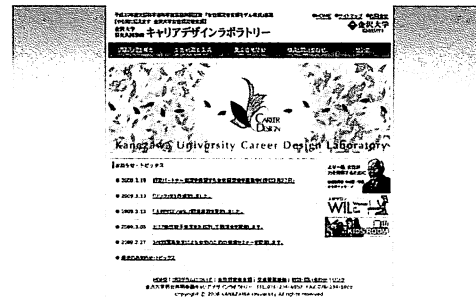
女性研究者支援のキャリアデザインラボラトリーを中心に、

計画に取り組むことにより、

男女共同参画社会の実現をめざします。

文部科学省科学技術振興調整費
「女性研究者支援モデル育成」事業とは

文部科学省が、女性研究者がその能力を最大限発揮できるようにするため、
大学や公的研究機関を対象として、研究環境の整備や意識改革など、女性
研究者が研究と出産・育児等を両立し、その能力を十分に発揮しつつ研究
活動を行える仕組みを構築するモデルとなる優れた取組を支援する事業です。



<http://cdl.w3.kanazawa-u.ac.jp>



お問い合わせ先

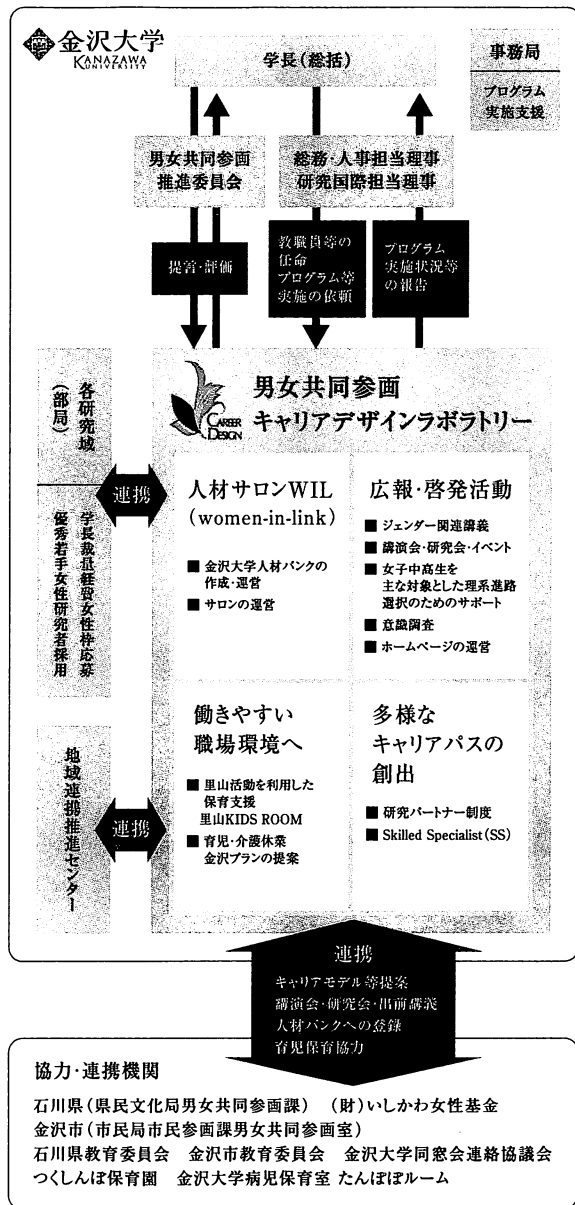
金沢大学 男女共同参画キャリアデザインラボラトリー
〒920-1192 金沢市角間町
TEL 076-234-6907 FAX 076-234-6908
E-Mail cd_lab@ad.kanazawa-u.ac.jp

金沢大学 男女共同参画 キャリアデザイン ラボラトリー



男女共同参画キャリアデザインラボラトリー
リーフレット

女性研究者支援プログラム
「やる気に応えます 金沢大学女性研究者支援」
実施体制



キャリアデザインラボラトリーは、次世代女性研究者を魅了し、
真の男女共同参画社会の実現をめざします。

人材サロンWIL (women-in-link)

金沢大学人材バンクの作成・運営

当ラボラトリー・ホームページにて人材の募集、登録を実施します。

目的

- 育児・介護休業取得に際しての人材の補充
- 研究パートナー(女性研究者へのサポータースタッフ)の派遣
- 小中高生への出前実験のための講師の募集
- ボランティアの募集

サロンの運営(当ラボラトリー・オフィスにて実施)

- 各種セミナー
- キャリアカウンセリング
- 情報交換
- 女性向け・ジェンダー関連図書・DVDの貸出

広報・啓発活動

ジェンダー関連講義

金沢大学及びいしかわシテイクカレッジにて、ジェンダーおよびキャリアデザインについての講義を実施します。

講演会・研究会・イベント

女子中高生を主な対象とした 理系進路選択のためのサポート

キャリアカウンセリング、中学・高校への出前実験

意識調査

ホームページの運営

働きやすい職場環境へ

里山活動を利用した保育支援 里山KIDS ROOM

里山自然学校と連携し、里山KIDS ROOMを開設。イベントなどに参加することにより、科学の楽しさを認識してもらいます。

育児・介護休業金沢プランの提案

育児・介護休業を取得しやすくするプランを構築します。たとえば、育児・介護休業者の業務を担った教員にはサバティカル期間を与えるというバトンタッチ・サバティカル制度などを提案します。

多様なキャリアパスの創出

研究パートナー制度

育児・介護に多忙な女性研究者に対し、研究パートナーを派遣し研究の補助を行います。研究者の卵であるパートナーにとっては、女性研究者の姿勢を学んでもらう機会とします。

Skilled Specialist(SS)

博士学位取得者を対象に、従来のカテゴリーに入らない安定的な研究者ポストを試行します。教員と同格の分析やデータ解析等のスペシャリストを2名、本事業終了までの2年間を目処に採用します。

男女共同参画キャリアデザインラボラトリー会議議事

日時：2009年4月1日（水） 12:30～13:00

参加者：池本、伍賀、長谷部、松並、清水希、糸野

議題：

1. 研究パートナー・SS新採用
2. 中期目標
3. 女子中高生の理系進路選択支援事業

日時：2009年4月7日（火） 13:30～14:30

参加者：八重澤、池本、長谷部、西尾、松並、清水希、糸野

議題：

1. 研究パートナー採用
2. 中期計画
3. 校長協会総会
4. 平成21年度年間計画
5. 中高生への出前実験

日時：2009年4月8日（水） 16:30～17:45

参加者：八重澤、池本、伍賀、古畑、長谷部、松並、西尾、糸野

議題：

1. 研究パートナー
2. 平成20年度報告
3. 平成21年度年間計画
4. 優秀女性研究者の雇用
5. 中期計画

日時：2009年4月21日（火） 12:30～14:30

参加者：八重澤、松並、西尾、中野、清水希、糸野

議題：

1. 研究パートナー
2. ホームページ
3. 講演会
4. 人材サロン WIL
5. インタビュー調査結果報告
6. サバティカル分科会

日時：2009年4月28日（火） 12：30～13：45

参加者：八重澤、池本、長谷部、松並、西尾、中野、清水希、糸野

議題：

1. 研究パートナー
2. Skilled Specialist の職務内容の定義
3. 柴田講師（プリンストン大）講演会
4. 第2回シンポジウム
5. サバティカル分科会
6. 今年度の経費

日時：2009年5月12日（火） 12：30～14:00

出席者：八重澤、池本、古畑、長谷部、松並、清水、糸野

議題：

1. 研究パートナー
2. 中期目標
3. 金沢大学人材バンク
4. 金沢大学理工系 女子向け広報誌
5. 柴田講師（プリンストン大）講演会
6. 金沢伏見高校への出前実験
7. いしかわ女性基金
8. 茶話会
9. 広報

日時：2009年5月26日（火） 12：30～14：00

参加者：八重澤、池本、松並、清水、糸野

議題：

1. 研究パートナー 追加募集
2. シンポジウムのテーマ（11/9月午後）
3. 金沢大学理工系 女子向け広報誌
4. 出前実験
5. いしかわ女性基金（アンケートの検討）
6. 茶話会

日時：2009年6月2日（火） 13：00～14：20

参加者：八重澤、池本、長谷部、松並、中野、清水、糸野

議題：

1. 研究パートナー 追加募集
2. シンポジウムのテーマ (11/9 月午後)
3. 週刊センターニュース (大学教育開発・支援センター発行)
4. 人材バンク運用
5. いしかわ女性基金
6. 金沢駅もてなしドーム
7. 5/28 組合女性部でのラボ紹介報告

日時：2009年6月9日(火) 13:00～14:45

参加者：八重澤、池本、長谷部、松並、中野、清水、糸野

議題：

1. 人材バンク運用
2. キャリアカウンセリング (人材サロン WIL)
3. いしかわ女性基金
4. 里山 KIDS ROOM (夏休み版)
5. 2009年大学概要
6. 金沢駅もてなしドーム
7. 女子向け広報誌

日時：2009年6月16日(火) 12:30～14:30

参加者：八重澤、池本、長谷部、松並、中野、清水、糸野

議題：

1. 人材バンク運用
2. キャリアカウンセリング (人材サロン WIL)
3. 里山 KIDS ROOM (夏休み版)
4. 金沢駅もてなしドーム
5. 女子向け広報誌
6. 羽咋高校出前実験

日時：2009年6月23日(火) 13:00～14:45

参加者：八重澤、長谷部、松並、中野、清水、糸野

議題：

1. 人材バンク運用
2. 里山 KIDS ROOM (夏休み版)
3. パネル展示

4. 柴田講師（プリンストン大）講演会
5. 週刊センターニュースでの活動紹介記事
6. オープンキャンパスでの高校生意識調査
7. アカサスニュース

日時：2009年6月30日（火） 13:00～15:30

参加者：八重澤、池本、長谷部、松並、中野、清水、糸野

議題：

1. 人材バンク運用
2. 里山 KIDS ROOM（夏休み版）
3. 柴田講師（プリンストン大）講演会
4. 大教センターの共同学習会：ラボの活動紹介報告
5. オープンキャンパスでの高校生意識調査
6. 出前実験申し込み方法
7. 女子向け広報誌 Happy Technology
8. 優秀な若手女性研究者の雇用
9. SS の業務
10. いしかわ女性基金
11. 中高生保護者向けのミニセミナー

日時：2009年7月7日（火） 13:00～15:00

参加者：八重澤、池本、長谷部、松並、中野、清水、糸野

議題：

1. オープンキャンパス
2. チラシの配布
3. 授業「ジェンダー学実践編」
4. 人材バンクのリンク
5. 人材バンク運用
6. 里山 KIDS ROOM（夏休み版）
7. 柴田講師（プリンストン大）講演会
8. 女子向け広報誌 Happy Technology
9. 優秀な若手女性研究者の雇用
10. いしかわ女性基金
11. 内閣府チャレンジキャンペーン

日時：2009年7月14日（火） 書面付議

議題：

1. オープンキャンパス
2. 里山 KIDS ROOM（夏休み版）
3. 人材バンク運用
4. 柴田講師（プリンストン大）講演会 報告
5. 女子向け広報誌 Happy Technology
6. 内閣府チャレンジキャンペーン

日時：2009年7月21日（火） 12：30～13：50

参加者：八重澤、池本、松並、中野、清水、糸野

議題：

1. ふれてサイエンス・てくてくテクノロジー
2. 里山 KIDS ROOM（夏休み版）
3. 人材バンク
4. 女子向け広報誌 Happy Technology 日程
5. 内閣府チャレンジキャンペーン
6. 研究パートナー
7. 茶話会（育児について話しましょう）

日時：2009年7月28日（火） 12：40～14：30

参加者：八重澤、池本、長谷部、松並、中野、清水、糸野

議題：

1. 写真展・実験ブース
2. 人材バンク
3. 内閣府チャレンジキャンペーン
4. 授業「ジェンダー学実践編」の担当
5. 11/9 第2回シンポジウム
6. Skilled Specialist
7. 里山 KIDS ROOM（夏休み版）（8/5）
8. 女子向け広報誌 Happy Technology 日程
9. オープンキャンパス
10. 出前実験

日時：2009年8月25日（火） 12：30～14：30

参加者：八重澤、池本、松並、中野、清水、糸野

議題：

1. 11/9 第2回シンポジウム
2. 写真展・実験ブース
3. 授業「ジェンダー学実践編」
4. 人材バンク
5. 間接経費
6. 里山 KIDS ROOM (夏休み版) (8/5)
7. オープンキャンパス
8. 他団体シンポジウム情報
9. 出前実験
10. 研究パートナー申請状況

日時：2009年9月1日(火) 12:30~14:30

参加者：八重澤、池本、松並、中野、清水、糸野

議題：

1. 後期研究パートナー
2. 若手女性研究者
3. 第2回シンポジウム
4. 写真展・実験ブース
5. 人材バンク運用
6. 里山 KIDS ROOM (夏休み版) (8/5) 報告
7. 間接経費
8. 女子高生向け Web 相談窓口開設

日時：2009年9月29日(火) 12:30~13:30

参加者：八重澤、松並、清水、糸野

議題：

1. 若手女性研究者
2. 研究パートナー
3. 第2回シンポジウム
4. 写真展・実験ブース
5. 人材バンク運用
6. 金沢駅もてなしドーム
7. キャリアカウンセリング
8. 里山 KIDS ROOM (夏休み版) (8/5)
9. 今年度の決算

10. 人材バンク設定

日時：2009年10月20日（火） 12:30～14:00

参加者：八重澤、池本、松並、中野、清水、糸野

議題：

1. 第2回シンポジウム（11/9）
2. 大学祭
3. ランチミーティングの頻度
4. 人材バンク運用
5. 金沢駅もてなしドームでのパネル展示
6. キャリアカウンセリング

日時：2009年11月5日（木） 10:00～、14:00～

参加者：八重澤、池本、長谷部、松並、西尾、中野、清水、瀧本、糸野

議題：

1. 第2回シンポジウム（11/9）
2. 大学祭
3. JSTの進捗状況調査
4. 優秀若手女性研究者支援対象者

日時：2009年11月17日（火） 12:30～14:00

参加者：八重澤、池本、長谷部、松並、中野、清水、瀧本、糸野

議題：

1. 第2回シンポジウム 報告
2. 出前実験
3. 中期目標・年次計画
4. 今年度決算
5. 人材バンク
6. 10/30名古屋大学シンポジウム報告
7. 11/13富山大学講演会報告
8. 学生向けキャリアセミナー（12月初め実施予定）
9. 人材サロンW I L（1～2月実施予定）

日時：2009年12月1日（火） 12:30～13:50

参加者：八重澤、池本、長谷部、松並、瀧本、糸野

議題：

1. 中期目標・年次目標
2. 今年度決算
3. 金沢駅もてなしドームでのパネル展示
4. 女子向け広報誌
5. 出前実験
6. 10/30 名古屋大学シンポジウム&11/25～26 合同シンポジウム 報告
7. 学生向けキャリアセミナー（12/16 実施）
8. JST の進捗状況調査
9. 人材サロンW I L（1～2 月実施予定）

日時：2009年12月15日（火） 13：00～14：20

参加者：八重澤、池本、松並、中野、瀧本、糸野

議題：

1. 今年度決算
2. 金沢駅もてなしドームでのパネル展示
3. 報告書の作成
4. 人材バンク
5. 学生向けキャリアセミナー（12/16 実施）
6. 人材サロンW I L（1～2 月実施予定）
7. ジェンダーの教え方セミナー（教員対象）

日時：2010年1月12日（火） 12：30～13：30

参加者：八重澤、池本、長谷部、松並、中野、瀧本、糸野

議題：

1. 今年度決算
2. 中期目標
3. 報告書
4. 人材バンク
5. 出前実験 申し込み方法
6. 学生向けキャリアセミナー（12/16 実施）
7. ジェンダーの教え方セミナー（教員対象）
8. 金沢駅もてなしドームでのパネル展示
9. 公開講座

日時：2010年1月26日（火） 13：00～14：00

参加者：八重澤、池本、長谷部、松並、中野、瀧本、糸野

議題：

1. 今年度決算
2. 出前実験
3. 来年度予算
4. 金沢駅もてなしドームでのパネル展示 報告

日時：2010年2月2日（火） 12：30～13：45

参加者：八重澤、池本、長谷部、松並、中野、瀧本、糸野

議題：

1. 今年度決算
2. 公開講座

日時：2010年3月3日（水） 12：30～14：00

参加者：八重澤、池本、長谷部、松並、中野、瀧本、糸野

議題：

1. 平成22年度前期 研究パートナー制度
2. 優秀若手女性研究者
3. ジェンダー学の授業担当者のための勉強会（3/10）
4. 育児休業 取得者インタビュー
5. 就活・キャリア相談@南地区
6. 金沢大学人材バンク
7. 東京農工大学との意見交換

日時：2010年3月12日（金） 13：00～14：00

参加者：八重澤、長谷部、松並、中野、瀧本、糸野

1. 北海道大学 意見交換会
2. 平成22年度前期 研究パートナー制度
3. 平成22年度前期 優秀若手女性研究者支援
4. ジェンダー学の授業担当者のための勉強会（3/10）報告
5. 間接経費について
6. 平成22年度 報告書

